

Kluczona Informacyjna dla Pracownik6w.

Zgodnie z art. 13 i 14 RODO ust. 1 i 2 Rozporz6dzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony os6b fizycznych w zwi6zku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przeplywu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (og6lne rozporz6dzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) (dalej „Rozporz6dzenie”) informuje si6 co nast6puje:

Dane Administratora Danych Osobowych {dalej ADO}	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Przychodnia Lekarska „LEGE ARTIS” Sp. z o.o., ul. Kutnowska 4, 42-221 Cz6stochowa. Z Administratorem Danych Osobowych mozna si6 skontaktowa6 telefonicznie pod numerem (34) 366 60 33 lub pisemnie kieruj6c korespondencj6 na adres siedziby Administratora Danych Osobowych.
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych {dalej IOD}	Administrator Danych Osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych p. Dominik Sp6łek z którym mozna si6 skontaktowa6 telefonicznie pod numerem +48 694 494 240 poprzez adres e-mail iod@informatyka-serwis.pl lub pisemnie kieruj6c korespondencj6 na adres siedziby Administratora Danych Osobowych. Z inspektorem ochrony danych mozna si6 kontaktowa6 we wszystkich sprawach dotycz6cych przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw zwi6zanych z przetwarzaniem danych.
Cel przetwarzania danych osobowych	Pana/Pani dane osobowe przetwarzane b6d6 w celu: <ul style="list-style-type: none"> • zawarcia / wykonania umowy o prac6, • dochodzenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami.
Podstawa prawna przetwarzania	Podstaw6 prawn6 przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: <ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezb6dne do wykonania umowy, kt6rej jest Pani/Pan stron6, lub do podj6cia działań na Państwa ż6danie przed zawarciem umowy • art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezb6dne do wypełnienia obowi6zku prawnego ci6ż6cego na administratorze • art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - na podstawie zgody • art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezb6dne do cel6w wynikaj6cych z prawnie uzasadnionych interes6w realizowanych przez ADO. • art. 9 ust. 2 lit. a) RODO - osoba, kt6rej dane dotycz6, wyraziła wyraźn6 zgod6 na przetwarzanie tych danych • art. 9 ust. 2 lit b) RODO - przetwarzanie jest niezb6dne do wypełnienia obowi6zk6w i wykonywania szczeg6lnych praw przez administratora lub osob6, kt6rej dane dotycz6, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznej i ochrony socjalnej, <p>Podstaw6 prawn6 przetwarzania Pani/Pana danych s6 przepisy ustaw i wydanych na ich podstawie akt6w wykonawczych w szczeg6lnoŒci:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy • Ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu os6b niepełnosprawnych • Ustawa z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od os6b fizycznych • Ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za prac6 • Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniźszego wynagrodzenia zasadniczego pracownik6w wykonuj6cych zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych
Informacja o dobrowolnoŒci podania danych osobowych.	Podanie danych zwi6zanych z zatrudnieniem jest obowi6zkowe a ich zakres wynika z przepis6w prawa, w szczeg6lnoŒci z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem moźliwoŒci nawi6zania stosunku pracy, zawarcia umowy. Nie dotyczy to sytuacji, w kt6rych podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencj6 tego, iź ich nie podanie skutkowa6 moze brakiem moźliwoŒci skorzystania z uprawnienia przez pracownika.
Odbiorcy danych. Udostępnianie danych. Powierzanie przetwarzania danych.	Pani/Pana dane osobowe b6d6 udostępniane uprawnionym na podstawie przepis6w prawa podmiotom i organom publicznym w szczeg6lnoŒci: NFZ, Ministerstwu Zdrowia, Centrum e-Zdrowie, zewn6trzna kancelaria prawna, poczta, kurier, oraz podmiotom, z kt6rymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w szczeg6lnoŒci: zewn6trzny podmiot usług IT, zewn6trzny hostingodawca, zewn6trzny podmiot usługi kadrowo/płacowe.
Okres przechowywania danych.	ADO zobowi6zany jest do prowadzenia, przechowywania i zabezpieczania dokumentacji pracowniczej, kt6rej treŒ6 i zakres okreŒlaj6 obowi6zuj6ce przepisy prawa. Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest uzaleźniony od celu w jakim dane s6 przetwarzane. Okres, przez kt6ry Pani/Pana dane osobowe b6d6 przechowywane jest obliczany w oparciu o nast6puj6ce kryteria: czasu obowi6zywania umowy, przepis prawa, kt6re mog6 ADO obliwowa6 do przetwarzania danych przez okreŒlony czas, okres, kt6ry jest niezb6dny do obrony interes6w ADO. Pani/Pana dane przechowywane b6d6 przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem okreŒlone, w szczeg6lnoŒci: <ul style="list-style-type: none"> • 50 lat zgodnie z Ustaw6 z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. • 10 lat zgodnie z Ustaw6 z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. • 10 lat zgodnie z Ustaw6 z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. • 5 lat zgodnie z Ustaw6 z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. • 5 lat zgodnie z Ustaw6 z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa. • 3 lata zgodnie z Ustaw6 z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. • 1 rok zgodnie z Ustaw6 z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. • 6 lat – zgodnie z Ustaw6 z dnia 23 kwietnia 1964 r., Kodeks Cywilny.
Prawa osoby kt6rej dane dotycz6.	Ma Pani/Pan prawo do: <ul style="list-style-type: none"> • ż6dania od ADO dost6pu do danych osobowych Pani/Pana dotycz6cych, • ż6dania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotycz6cych, • ż6dania od ADO usuni6cia danych osobowych Pani/Pana dotycz6cych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie nast6puje w celu wywi6zania si6 z obowi6zku wynikaj6cego z przepisu prawa, • ż6dania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotycz6cych, • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotycz6cych, • ż6dania od ADO przeniesienia danych osobowych Pani/Pana dotycz6cych • cofni6cia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, kt6rego dokonano przed jej cofni6ciem, jeŒli dane zbierane s6 na podstawie zgody, <p>Zakres kaźdego z tych praw oraz sytuacje, z kt6rych mozna z nich skorzysta6, wynikaj6 z przepis6w Rozporz6dzenia.</p>

	<p>Z praw tych może Pan/Pani skorzystać składając wniosek u Administratora. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO. ADO nie będzie przetwarzał Pani/Pana danych osobowych w sposób zautomatyzowany, ani poddawał profilowaniu.</p>
--	--